



نظرية X و Y فى الإدارة



**من أبرز النظريات التي تناولت
العامل البشري، تركز على
سلوك الثواب والعقاب للأفراد
ومدى تأثير المكافأة
والجزاءات في العمل، واختيار
الأسلوب المناسب لدفعهم من
خلالها.**



**وبناء على هذه الافتراضات،
فقد قسم "ماك جروجر"
العاملين إلى مجموعتين
أطلق عليهم الرمزي:**

Y X

**وضع "ماك جروجر" ميزانا لقياس
العقاب والثواب ، فكلما كان
الموظف اكثر انتاجية وعطاء
اتجه للجانب الايجابي ، والعكس
يحدث إذا قلت الإنتاجية، ثم مثل
الرمزين باتجاه وسلوك الفرد .
وتجد لاحقا الفرق بين**

Y X





- الإنسان كسول بطبعه.
- حوافز خارجية.
- الإنسان لا يملك الطموح ولا يتخذ المبادرة ويتحاشى المسؤولية.
- الإنسان غير قابل للتغير.
- الإنسان مغلق داخلياً كل ما يهمه أهدافه الخاصة فقط.
- الرقابة الخارجية



Y

- العمل نشاط طبيعي للإنسان .
- حوافز داخلية .

• الإنسان طموح، مبادر، يتحمل
مسؤولية.

- الإنسان قابل للتعلم أشياء جديدة.
- الإنسان منفتح ويفكر في أهداف
المنظمة.

• رقابه داخلية.





**من اختيارات مجلة تطوير الذات
للاضمام للقروب أرسل اشتراك
0531606080** 

